



Dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale

Art. 20 D.Lgs. n. 33/2013

ANNO 2018

Servizio	Ammontare complessivo Produttività STANZIATO (A)	Ammontare complessivo Produttività DISTRIBUITO (B)	Numero dipendenti	Premio medio Conseguibile C
Amministrativo-Finanziario	€ 16.476,52	€ 6.058,19	7	€ 784,60
Tecnico		€ 4.889,70	6	
Sociale e culturale		€ 3.899,23	5	
Vigilanza		€ 1.629,40	3	
Totale		€ 16.476,52	21	

Criteri valutazione della performance e distribuzione dei premi				
	Fascia I	Fascia II	Fascia III	Fascia IV
valutazione	da 91% a 100%	da 85% a 90%	da 60% a 84%	da 0% a 59%
erogazione premio	100% del premio	90% del premio	stessa percentuale del premio	nessun premio

distribuzione personale per fasce					
	Fascia I	Fascia II	Fascia III	Fascia IV	Totale
Performance individuale (80%)	14	4	2	1	21
Performance organizzativa (20%)	4	13	3	1	21
elaborazione distribuzione personale per fascia					
Tipologia	Fascia I	Fascia II	Fascia III	Fascia IV	Totale
Performance individuale (80%)	66,7%	19,0%	9,5%	4,8%	100,00%
Performance organizzativa (20%)	19,0%	61,9%	14,3%	4,8%	100,00%
importo complessivo per fascia					
Tipologia	Fascia I	Fascia II	Fascia III	Fascia IV	Totale
Performance individuale (80%)	€ 9.733,36	€ 2.635,27	€ 976,77	€ 0,00	€ 13.345,40
Performance organizzativa (20%)	€ 733,37	€ 2.027,07	€ 370,68	€ 0,00	€ 3.131,12
elaborazione distribuzione premialità (importo medio per fascia)					
Tipologia	Fascia I	Fascia II	Fascia III	Fascia IV	
Performance individuale (80%)	€ 695,24	€ 658,82	€ 488,39	€ 0,00	
Performance organizzativa (20%)	€ 183,34	€ 155,93	€ 123,56	€ 0,00	

