



Dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale

Art. 20 D.Lgs. n. 33/2013

ANNO 2021

Servizio	Ammontare complessivo Produttività STANZIATO (A)	Ammontare complessivo Produttività DISTRIBUITO (B)	Numero dipendenti	Premio medio Conseguibile C
Amministrativo-Finanziario	premio performance organizzativa (60%) e individuale (40%)	€ 8.674,06	9	€ 1.225,40
Tecnico	€ 26.819,76	€ 7.575,65	6	
Sociale e culturale	premio performance individuale (maggior. 30%)	€ 5.116,49	4	
Vigilanza	€ 138,98	€ 3.937,72	3	
Totale	€ 26.958,74	€ 25.303,91	22	

Criteri valutazione della performance e distribuzione dei premi	Fascia I	Fascia II	Fascia III
valutazione	da 91% a 100%	da 61% a 90%	da 0% a 60%
erogazione premio	100% del premio	proporzionale al risultato conseguito	nessun premio

distribuzione personale per fasce				
	Fascia I	Fascia II	Fascia III	Totale
Performance individuale	14	8	0	22
Performance organizzativa	13	9	0	22
elaborazione distribuzione personale per fascia				
Tipologia	Fascia I	Fascia II	Fascia III	Totale
Performance individuale	63,6%	36,4%	0,0%	100,00%
Performance organizzativa	59,1%	40,9%	0,0%	100,00%
importo complessivo per fascia				
Tipologia	Fascia I	Fascia II	Fascia III	Totale
Performance individuale	€ 7.086,85	€ 2.794,19	€ 0,00	€ 9.881,04
Performance organizzativa	€ 9.402,00	€ 6.020,87	€ 0,00	€ 15.422,87

