

COMUNE DI MOGORO – PROVINCIA DI ORISTANO

Pareri espressi in base all’art. 49 del d.lgs. 267/2000: deliberazione G.C. n. 065 del 05.04.2012

Oggetto: Dipendenti comunali. Nomina organo di valutazione.

Sulla regolarità tecnica della proposta: si esprime parere favorevole
Il Responsabile del Servizio Amministrativo-Finanziario
f.to rag. Peis Maria Teresa

Letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco
Sandro Broccia

Il Segretario
dott. Claudio Demartis

La deliberazione é in pubblicazione sull’albo pretorio on-line del Comune www.comune.mogoro.or.it
per quindici giorni, al n. 639, con decorrenza dal 13.04.2012.

L’impiegato/a incaricato/a

Certifico che il documento è copia conforme all’originale.
Mogoro, _____

L’impiegato/a incaricato/a

COMUNE DI MOGORO COMUNU DE MOGURU
Provincia di Oristano Provincia de Aristanis

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 065	Dipendenti comunali. Nomina organo di valutazione.
Del 05.04.2012	

Il ventitre marzo duemiladodici, con inizio alle ore 17.00, nella sala Giunta del Municipio, previa convocazione si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei signori:

Broccia Sandro	Presente
Orrù Luca	Presente
Ariu Federico	Presente
Cau Donato	Presente
Scanu Maria Cristiana	Presente

Presiede il Sindaco Sig. Sandro Broccia.

Partecipa il Segretario Comunale dott. Claudio Demartis.

Il Sindaco, in continuazione di seduta, pone in discussione la seguente proposta:

LA GIUNTA

Vista la proposta del Responsabile del Servizio Amministrativo- Finanziario.

Richiamata la deliberazione della G.C. n. 140/2000, con la quale venne istituito il nucleo di valutazione, composto dal Segretario Comunale con funzioni di Presidente e da due componenti esterni esperti: dott. Danilo Grimaldi e dott. Paolo Deidda della Società DASEIN srl, per il controllo ex principi d.lgs. 286/99 e art. 147 del d.lgs. 267/2000.

Dato atto che con deliberazione del C.C. n. 13 del 22.04.2008 è stato trasferito all’Unione dei Comuni “Parte Montis” il servizio “nucleo di valutazione, controllo di gestione e controllo strategico”.

Viste le seguenti deliberazioni del Consiglio di Amministrazione dell’Unione dei Comuni:
- n. 9 del 20.07.2011, con la quale è stata incaricata la ditta DASEIN s.r.l. di Torino per l’attività di nucleo di valutazione/organismo indipendente di valutazione;
- n. 17 del 30.11.2011, con la quale è stato approvato il regolamento per la costituzione ed il funzionamento del nucleo di valutazione in forma associata;
- n. 18 del 30.11.2011/2011, con la quale è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione delle performance in forma associata.

Visto il documento trasmesso dall’Unione dei Comuni, composto di tre parti:
1) sistema di valutazione delle performance del personale dei livelli;
2) sistema di valutazione delle performance dei responsabili di unità organizzativa;

3) la graduazione della posizione dei titolari di posizione organizzativa.

Visti in particolare i seguenti articoli del sistema di valutazione delle performance:

- l'art. 7, comma 3, del sistema di valutazione delle performance del personale dei livelli, che prevede nell'ipotesi di conferma del punteggio attribuito l'intervento dell'organo di valutazione;
- la premessa al sistema di valutazione delle performance dei responsabili di unità organizzativa, che stabilisce che l'organo di valutazione è tenuto a definire il sistema di misurazione e valutazione delle performance e l'organo di indirizzo politico-amministrativo è tenuto ad adottare in via formale il sistema come definito dall'organo di valutazione;
- l'art. 3 del sistema di valutazione delle performance dei responsabili di unità organizzativa stabilisce che la valutazione delle performance è svolta dall'organo di valutazione, cui compete: a1) il monitoraggio sul funzionamento del sistema di valutazione, a2) la comunicazione tempestiva sulle eventuali criticità riscontrate al Sindaco, alla Giunta Comunale, ai Responsabili di Unità Operative, nonché agli altri organi di controllo esterno previsti dalla legge; a3) la validazione della relazione sulle performance, assicurandone la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito internet del Comune; a4) la garanzia in merito alla correttezza dei processi di misurazione e valutazione nonché l'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dal d.lgs. n. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dal contratto integrativo e dal sistema, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità; a) la proposta al Sindaco della valutazione annuale dei Responsabili di Unità Operative, del Segretario Comunale e l'attribuzione ad essi dei premi, secondo quanto stabilito dal presente sistema di valutazione e di incentivazione;
- l'art. 4 del sistema di valutazione delle performance dei responsabili di unità organizzativa stabilisce che l'organo di valutazione si avvale delle strutture di controllo e monitoraggio presenti nell'Ente, nonché dei competenti uffici del settore/unità organizzativa Risorse Umane e, qualora l'organo di valutazione sia monocratico, il Sindaco provvederà ad assegnare al Segretario Generale dell'Ente le funzioni di segreteria organizzativa a supporto delle attività dell'organo di valutazione.

Considerato che la normativa vigente non contiene indicazioni in merito alla composizione dell'organo di valutazione e che pertanto spetta a ciascun Ente nella sua autonomia organizzativa definirne la composizione.

Ritenuto necessario e opportuno che l'organo di valutazione del personale sia costituito dal Segretario Comunale titolare e dall'esperto della società incaricata dall'Unione dei Comuni "Parte Montis", con la previsione che il Segretario Comunale titolare sia sostituito dal Sindaco per le fasi relative alla valutazione dello stesso.

Acquisito il parere favorevole circa la regolarità tecnica del Responsabile del Servizio Amministrativo-Finanziario.

Preso atto che non deve essere acquisito il parere circa la regolarità contabile, in quanto l'atto non comporta alcuna spesa per l'Ente.

Unanime

DELIBERA

Di stabilire la seguente composizione dell'organo di valutazione del personale:

- dott. Claudio Demartis - Segretario Comunale - presidente
- esperto nominato dall'Unione dei Comuni - componente.

Di stabilire che la partecipazione alle riunioni del nucleo di valutazione non dà diritto a compenso o a rimborsi spese.

Di stabilire che il Segretario Comunale titolare sia sostituito dal Sindaco nelle fasi di valutazione del Segretario Comunale.

Di prendere atto che l'incarico al Segretario Comunale verrà perfezionato con decreto del Sindaco.

Di trasmettere copia della presente deliberazione ai Responsabili di Servizio, alle RSU e alle OO.SS.

All'unanimità, di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.