



COMUNE DI MOGORO

DELEGAZIONE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA

Contratto integrativo aziendale decentrato di parte economica 2022

Il giorno ventisette del mese di dicembre dell'anno 2022, con inizio alle ore 9.30 circa, si è riunita previa formale convocazione la delegazione trattante per la contrattazione decentrata integrativa aziendale, del Comune di Mogoro.

Sono presenti:

Delegazione Trattante di parte pubblica

Nominativo	Ruolo	P	A
Dott. Fabio Fulghesu	Segretario – Presidente	X	
Dott.ssa Maria Agnese Abis	Componente		
Ing. Paolo Frau	Componente	X	
Dott.ssa Muru Alessandra	Componente	X	

Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nome	Cognome	P	A
Sig. Federico	Maccioni	X	
Dott.ssa Rosalba	Mascia	X	

Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo	P	A
1. C.G.I.L. – FP			
2. C.I.S.L. - FP	Salvatore Usai	X	
3. UIL FP			
4.CSA - CISAL			

Premesso che:

- In data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCI per il triennio 2019-2021;

1

- A norma dell'art. 8, comma 7, del Ccnl 21/05/2018, i contrattivi integrativi hanno durata triennale e conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi;
- Il Ccnl 2019/2021 all'articolo 80, comma 4, dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023;
- Le Parti provvederanno, non appena possibile e previa quantificazione del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023 da parte dell'Amministrazione comunale, all'apertura delle trattative per la stipula del CCI 2023/2025, che sarà definito alla luce delle novità introdotte dal Ccnl 2019/2021 su richiamato.

Considerato che:

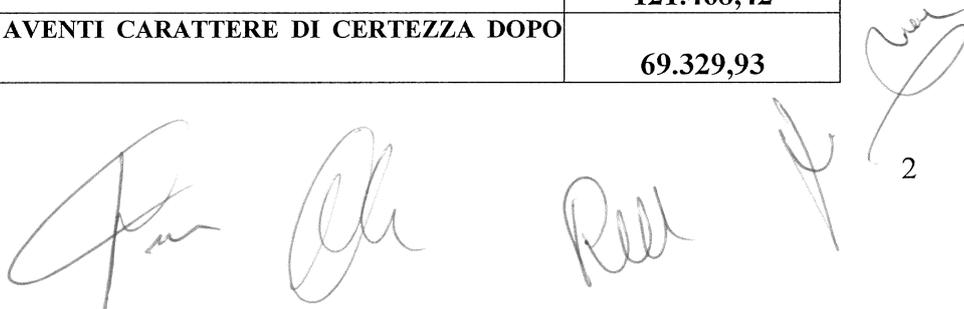
- l'art. 8, comma 1, del Ccnl 21/05/2018, ora applicabile, prevede che i criteri per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a) del medesimo contratto collettivo, possono essere negoziati con cadenza annuale;
- le Parti ritengono di addivenire, in data odierna, all'accordo per l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022;

Richiamati i seguenti atti:

- La deliberazione di Giunta Comunale n. 153 del 01-12-2022 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 8 comma 2 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021,
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 157 del 06-12-2022, avente ad oggetto *Personale non dirigente. Fondo risorse decentrate per l'anno 2022. Indirizzi per la costituzione parte variabile. Direttive per la contrattazione decentrata integrativa* sono stati forniti gli indirizzi per l'inserimento nel fondo delle risorse decentrate delle risorse variabili, come di seguito indicate, e alla delegazione trattante di parte pubblica gli indirizzi per provvedere all'avvio delle trattative per la sottoscrizione del CCDI di parte economica annualità 2022.
- La determinazione del responsabile del servizio Amministrativo n. 24/RG 756 del 09/12/2022 con cui è stato costituito il fondo per il salario accessorio e la produttività del personale non dirigenziale – annualità 2022, per un totale di **€. 126.813,14** (prima delle decurtazioni) che risulta così composto:
 - **Parte stabile € 73.668,00**, di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità soggette al limite **€. 69.540,00** e incrementi stabili non soggetti al limite **€. 4.128,00**
 - **Parte variabile: €. 53.145,14** di cui voci variabili sottoposte al limite **€. 8.600,00** e voci variabili non sottoposte al limite **€. 44.545,14**, come meglio specificato nel prospetto allegato.

Dato atto che l'utilizzo del fondo, effettuate le decurtazioni, risulta il seguente

UTILIZZO FONDO	2022
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	121.468,42
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	69.329,93



TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	52.138,49
--	------------------

Acquista la certificazione del revisore dei conti sul fondo come sopra costituito.

Visto il contratto decentrato integrativo – parte normativa relativo al triennio 2019/2021, approvato in data 17/12/2019.

Richiamato:

- Lo schema di utilizzo della parte stabile del fondo:

TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	69.329,93
UTILIZZO FONDO PARTE STABILE	
	Preventivo
Progressioni economiche storiche	30.603,70
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	10.778,35
Altri utilizzi	387,00
Totale utilizzo risorse stabili	41.769,05
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	27.560,88

- L'utilizzo delle risorse vincolate di parte variabile

TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO	52.138,49
--	------------------

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018)	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - incentivi per funzioni tecniche	33.579,14
Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi ISTAT	584,50
Art. 67, comma 3, lett a del CCNL 21/05/2018	8.500,00
Totale utilizzo risorse vincolate	42.663,64

Considerato che le risorse di parte variabile inserite nella costituzione del fondo, come previsto nella direttiva, ammontano a € **8.600,00** contrattabili, più € **42.663,64** non contrattabili, oltre risparmi fondo straordinario anno precedente € **1.881,50**, come di seguito meglio specificato:

1. € 3.000,00 – art 67 comma 4 ex art. 15 comma 2, del CCNL 1/04/1999, per il mantenimento degli standard ordinari nel settore dei servizi sociali e amministrativo finanziario e tecnico che si fanno carico delle attività conseguenti alla gestione associata del plus e dei diversi progetti Home Care finanziato con fondi privati dall'INPS, con fondi strutturali PON, Fondi specifici Regionali, REIS, Reddito di cittadinanza ecc;
2. € 5.600,00 quota 80% contributo Regionale L.R. 19/97, ora confluito nel fondo unico, da destinare a produttività collettiva, art 67 comma 3 lett. c).
3. € 4.500,00 ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett a del CCNL 21/05/2018 somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997, incentivo per assistenza ai seppellimenti, a carico dei privati - deliberazione della G.C. n. 113/2008;
4. € 4.000,00 ai sensi dell'art. 67, comma 3 lett a del CCNL 21/05/2018 per servizi aggiuntivi a carico degli utenti, servizio di vigilanza e assistenza tecnica per le manifestazioni organizzate da privati con spese a loro carico, nell'anfiteatro comunale e per le manifestazioni;
5. € 33.579,14 Risorse da specifiche disposizioni di legge art 67 comma 3 lett. c) (ex art. 15, comma 1, lett. K) per incentivo funzioni tecniche art. 113 d.lgs. 50/2016;
6. € 584, 50 Risorse da specifiche disposizioni di legge art 67 comma 3 lett. c) (ex art. 15, comma 1, lett. K) per funzioni statistiche ISTAT
7. € 1.881,50 art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente

Considerato che le risorse disponibili alla contrattazione a seguito di utilizzo di parte stabile ammontano a €. 27.560,88, che si sommano alle risorse variabili ancora disponibili alla contrattazione pari a €. 9.474,85 (€. 52.138,49 - €. 42.663,64), per un totale di risorse disponibili la cui regolazione è rimessa al presente accordo pari a €. 37.035,73

Richiamata la preintesa sottoscritta in data 15-12-2022

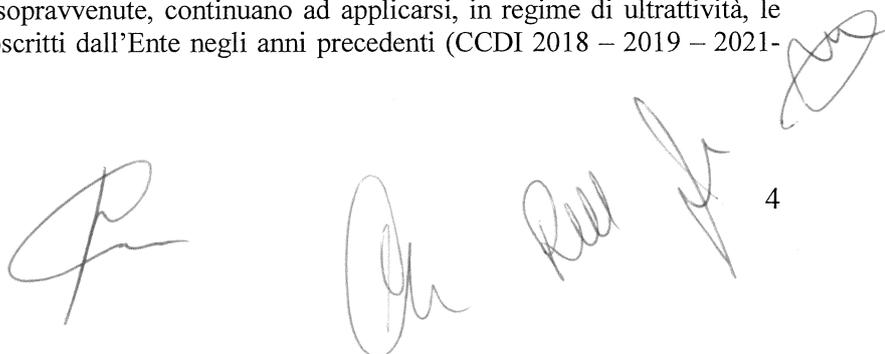
Vista la successiva deliberazione di G. C. n. 164 del 22-12-2022 avente ad oggetto l'autorizzazione alla stipula del contratto decentrato integrativo di parte economica per l'anno 2022

Tanto premesso, le parti come sopra costituite convengono quanto segue

Art. 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo di parte economica si applica a tutto il personale di qualifica non dirigenziale in servizio presso l'Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale, fatti salvi diversi accordi con le amministrazioni interessate.
2. Esso ha per oggetto la definizione, per l'anno 2022, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo e per i premi di performance individuale, anche a seguito del CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/5/2018.
3. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi, in regime di ultrattività, le clausole dei contratti collettivi integrativi sottoscritti dall'Ente negli anni precedenti (CCDI 2018 – 2019 – 2021-2021) in quanto compatibili.



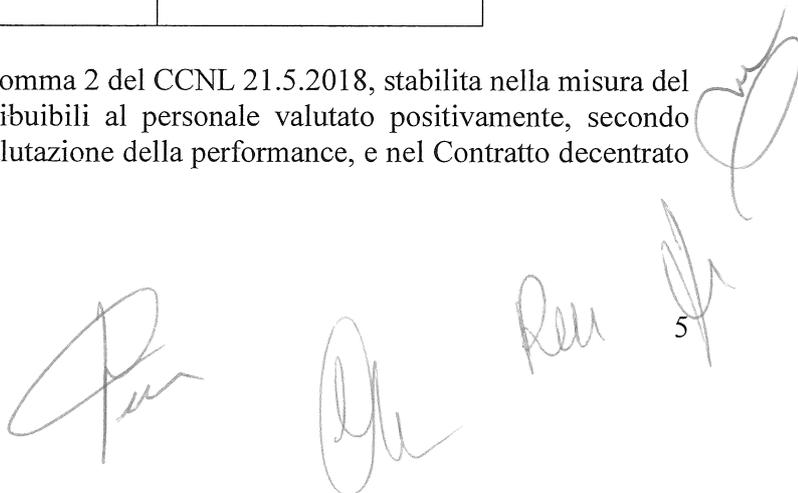
4

Articolo 2
Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori dell'ente, determinato ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2022 come dettagliato in premessa.
2. Le parti convengono che il fondo disponibile, fermo restando quanto previsto del comma 3 dell'art. 68 del CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/5/2018, è destinato ai seguenti utilizzi:

Quota disponibile per la Contrattazione: parte stabile	69.329,93
Compenso progressioni orizzontali	-30.603,70
Indennità di comparto	-10.778,35
Indennità specifica	-387
Risorse stabili disponibili	27.560,88
Quota disponibile per la contrattazione: parte variabile	52.138,49
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - incentivi per funzioni tecniche	-33.579,14
Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi ISTAT	-584,50
Art. 67, comma 3, lett a del CCNL 21/05/2018 <ul style="list-style-type: none"> • Incentivo assistenza seppellimenti (€. 4.500) • Incentivo gestione manifestazioni conto privati anfiteatro (€. 4.000 - vigili e operai) 	-8.500,00
Risorse variabili disponibili	9.474,85
Somma disponibile (stabili+ variabili)	37.035,73
Utilizzo risorse	
Indennità condizioni di lavoro	-4.400
Indennità di reperibilità, magg. festivo	-2.300
Indennità servizio esterno	-1.000
Indennità stato civile	-350
Quota 1,2% monte salari 1997	-3.000
□	25.985,73
Produttività organizzativa 60%	15.591,44
Produttività individuale 40%	10.394,29

Sarà garantita la maggiorazione di cui all'art. 69, comma 2 del CCNL 21.5.2018, stabilita nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuibili al personale valutato positivamente, secondo quanto previsto dal Sistema di misurazione e di valutazione della performance, e nel Contratto decentrato integrativo triennio 2019-2021.


 5

Le parti concordano che:

- Le eventuali economie che dovessero risultare a seguito della corresponsione delle indennità sopra individuate confluiranno tra le risorse destinate a performance.
- La ripartizione delle risorse di € 3.000,00 ex art 67 comma 4 ex art. 15 comma 2, del CCNL 1/04/1999, per il mantenimento degli standard ordinari nel settore dei servizi sociali e amministrativo finanziario e tecnico che si fanno carico delle attività conseguenti alla gestione associata del plus vengano avvenga tenendo conto del carico di lavoro soggettivo inerente le attività di cui sopra.

Articolo 3 Clausole programmatiche e finali

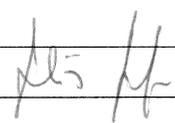
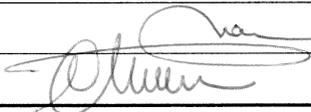
1. In considerazione della sottoscrizione del CCDI normativo 2019 – 2021, le parti concordano di ancorare la presente preintesa di carattere economico, per quanto riguarda l'utilizzo delle risorse ed il loro ammontare, ai limiti della precedente disciplina contrattuale, limiti che sono rispondenti anche alle nuove norme contenute nel CCDI normativo.
2. Resta inteso che le disposizioni del contratto normativo inerenti i criteri di distribuzione della performance sono da ritenersi immediatamente applicabili, anche alla luce di quanto dispone il CCNL di comparto 2016 - 2018.
3. Le parti concordano sulla necessità di effettuare il piano di razionalizzazione di cui all'art. 16 comma 56 del D.L. n. 98 del 06.07/2011 al fine di incrementare il fondo di produttività.

In relazione a quanto sopra espresso, le parti sottoscrivono il contratto decentrato integrativo aziendale del fondo delle risorse decentrate parte economica anno 2022.

Letto, approvato e sottoscritto

Mogoro, li 27/12/2022

Delegazione trattante di parte pubblica:

Nominativo	Ruolo	Firma
Dott. Fabio Fulghesu	Segretario – Presidente	
Dott.ssa Maria Agnese Abis	Componente	
Ing. Paolo Frau	Componente	
Dott.ssa Muru Alessandra	Componente	

Rappresentanze Sindacali Unitarie:



Nome	Cognome	Firma
Sig. Federico	Maccioni	<i>Maccioni Federico</i>
Dott.ssa Rosalba	Mascia	<i>Rosalba Mascia</i>

Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo	Firma
1. C.G.I.L. - FP		
2. C.I.S.L. - FP	Salvatore Usai	
3. UIL FP		
4. CSA - CISAL		

