



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 16 del 17-02-2022

Oggetto: Programmazione fabbisogno plus - triennio 2022/2024.

Il giorno diciassette febbraio duemilaventidue, con inizio alle ore 14:05, nella Sala Giunta del Municipio in via Leopardi n. 8, previa convocazione, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei signori:

Cau Donato	Sindaco	P
Piras Federico	Assessore	P
Serrenti Francesco	Assessore	A
Lasi Susanna	Assessore	A
Meloni Diana Sofia	Assessore	P

Presiede la seduta il Sindaco Donato Cau

Partecipa il Segretario Comunale dott. Fabio Fulghesu

Il Sindaco pone in discussione la seguente proposta:

LA GIUNTA

Viste:

- la legge 08/11/2000 n. 328 intitolata "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali";
- la L.R. 23/12/2005, n. 23 avente ad oggetto: "Sistema integrato dei servizi alla persona - Abrogazione della L.R. 4/1988 (Riordino delle funzioni socio assistenziali)".

Premesso che:

- la Legge regionale 23/2005, all'articolo 20, individua nel Piano Locale Unitario di Servizi (PLUS) lo strumento di programmazione locale del sistema integrato dei servizi alla persona;
- la Legge regionale 23/2005, all'art. 21 prevede che la programmazione e realizzazione del sistema integrato sia attuata mediante il PLUS (Piano Locale Unitario dei Servizi), disciplinando il procedimento di adozione dello stesso;
- la Giunta Regionale, con Deliberazione n. 40/32 del 6 ottobre 2011, ha emanato le Linee guida per l'adozione dei PLUS per il triennio 2012/2014, prorogate con Deliberazione della Giunta Regionale n. 55/15 del 13.12.2017 sino all'approvazione delle nuove Linee guida;
- il Commissario ad acta, nominato con Decreto del Presidente della Regione Sardegna n. 22 del 12.02.2014 per l'assolvimento delle funzioni di cui alle lett. a) e b), comma 2, art. 36 della L.R. 23/2005, con Disposizione n. 1 del 22 aprile 2014 ha adottato il Piano Locale Unitario dei

Servizi alla persona 2012-2014 dell'Ambito Ales-Terralba individuando l'Ente gestore nel Comune di Mogoro.

Considerato che il Comune di Mogoro, in qualità di Ente gestore del PLUS del Distretto sanitario di Ales – Terralba, ha la necessità di dotarsi delle risorse umane indispensabili per la gestione del Piano Locale Unitario dei Servizi alla persona previsto dalla L.R. 23 dicembre 2005, n. 23 cui si aggiungono ulteriori compiti e funzioni per la realizzazione degli interventi assegnati in ambito PLUS.

Vista la propria precedente deliberazione G.C. n. 105 del 28.09.2021 con la quale è stata approvata la programmazione del fabbisogno del personale e del piano occupazionale per l'anno 2022 relativamente al personale a tempo determinato impiegato per lo svolgimento delle attività Ufficio di Piano.

Considerato che l'organizzazione dell'Ufficio di Piano, risulta così strutturata:

- n.1 istruttore amministrativo - contabile, assunto a tempo determinato e pieno a 36 ore settimanali con scadenza al 31/12/2022;
- n. 5 assistenti sociali assunte a tempo determinato e pieno a 36 ore settimanali con scadenza al 31/12/2022;
- n.1 assistente sociale assunta a tempo determinato e part time a 18 ore settimanali con scadenza al 31/12/2022 (non più in servizio dal 1° febbraio 2022 a seguito di dimissioni);
- n.1 istruttore direttivo amministrativo con impegno orario part time a 30 ore con scadenza al 30.11.2022;
- n. 1 istruttore amministrativo cat. C per il fondo povertà - assunzione tramite agenzia interinale.

Preso atto delle dimissioni rassegnate dalla dott.ssa Ghibellini in qualità di Assistente Sociale con contratto part time 18 ore settimanali.

Considerata la necessità di potenziare le attività legate al Reddito di cittadinanza, al servizio Home Care, al servizio PUA PLUS e gli ulteriori servizi di nuova attivazione in ambito PLUS, prevedendo ulteriori quattro assistenti sociali a tempo determinato e pieno a 36 ore settimanali cat D1 e una ulteriore figura amministrativa-contabile cat. C1 per le quali bisognerà attivare le relative procedure di selezione.

Ravvisata la peculiarità delle attività di rendicontazione e monitoraggio previste dal PON Inclusione, dal Fondo Povertà e in prospettiva dai progetti di nuova attivazione in ambito PLUS, in considerazione della scadenza al 30.11.2022 del contratto della figura esperta in rendicontazione, istruttore direttivo amministrativo part time 30 ore settimanali, cat D1, e la conseguente necessità di prevedere sin da ora la procedura per la selezione per tale figura al fine di assicurare continuità del servizio, anche in vista di un passaggio di consegne.

Considerato che la programmazione del fabbisogno di personale deve realizzarsi nell'ambito di un'attività orientata a logiche di risultato, tenendo conto dei principi costituzionali e dei principi generali dell'ordinamento, realizzando la migliore utilizzazione delle risorse umane e garantendo, al contempo, il contenimento del costo del lavoro entro i vincoli di finanza pubblica.

Ritenuto, alla luce di quanto sopra esposto che l'ufficio di piano necessiti per il suo ottimale funzionamento delle figure professionali indicate nel prospetto allegato alla luce del costante

incremento dei progetti da realizzare e delle relative incombenze che ha determinato un incremento notevole dei carichi di lavoro.

Considerato inoltre che la programmazione del fabbisogno del personale e del piano occupazionale, può comunque subire variazioni e integrazioni in relazione all'evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o nuove esigenze derivanti dal trasferimento di funzioni o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno nel corso dell'anno.

Vista la L.R. n. 23/2005 con la quale vengono assegnate annualmente le risorse agli Ambiti Territoriali per la gestione associata dei servizi.

Visto il comma 2 dell'art. 9 della Legge Regionale 15 dicembre 2020, n. 30, che prevede a decorrere dall'anno dal 2020, un finanziamento annuale di euro 2.000.000,00 da assegnare agli Ambiti PLUS della Sardegna e da destinare al Punto Unico di Accesso (PUA).

Vista la Convenzione tra il Comune di Mogoro, quale Ente gestore del Plus del Distretto socio sanitario Ales Terralba e l'Inps sottoscritta dalle parti in merito alla realizzazione del Progetto Home care premium 2019 (periodo di riferimento 01 luglio 2019- 30 giugno 2022).

Vista la Convenzione di Sovvenzione n. AV1-2019-022 - CCI n. 2014IT05SFOP001; CUP C11B20000430006 - tra Comune di Mogoro, in qualità di Ente Beneficiario e il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in qualità di Autorità di Gestione, con la quale viene concesso il contributo per la realizzazione delle azioni per l'attuazione di interventi previsti nell'Asse 2 del Programma Operativo Nazionale "Inclusione" FSE 2014- 2020", "Sostegno a persone in povertà e marginalità estrema – Regioni meno sviluppate e in transizione" e in particolare della azione 9.1.1 – "Supporto alla sperimentazione di una misura nazionale di inclusione attiva".

Visto il Decreto Ministeriale n. 372 del 18/07/2018, con il quale il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali assegnava all'Ambito PLUS Ales Terralba il finanziamento relativo alla Quota Servizi Fondo Povertà annualità 2018 - *CUP C11E18000120001*.

Visto il Decreto Ministeriale n. 240 del 21.07.2020, con il quale il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali assegnava all'Ambito PLUS Ales Terralba il finanziamento relativo alla Quota Servizi Fondo Povertà annualità 2019 - *CUP C11H19000110001*.

Visto il Decreto Ministeriale n. 106 del 29.03.2021, con il quale il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali assegnava all'Ambito PLUS Ales Terralba il finanziamento relativo alla Quota Servizi Fondo Povertà annualità 2020.

Visto il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 144 del 25.06.2021 con cui vengono prenotate per il PLUS Ales Terralba € 119.001 destinati al potenziamento dei servizi sociali ai sensi dalla Legge 178/2020 (Legge di bilancio per il 2021) articolo 1, comma 797 e seguenti.

Atteso che tale contributo strutturale è assegnato agli Ambiti Territoriali e verrà confermato e liquidato entro il 30 giugno 2022.

Considerato che la destinazione di tale contributo per la stabilizzazione del personale dipendente a tempo determinato del PLUS deve essere decisa dalla Conferenza dei Servizi.

Considerato che la spesa di personale assunto per svolgere le funzioni attribuite all'Ufficio di Piano trova copertura nei finanziamenti destinati a riguardo (Fondi Plus, Pon inclusione, Fondo Povertà annualità 2019 e 2020, Pua Plus, Progetto Home care premium, Legge 178/2020, articolo 1, comma 797 e seguenti ed eventuali ulteriori finanziamenti destinati al PLUS).

Visto l'articolo 3, comma 9, lett. b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, così come sostituito in sede di conversione dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, che ha inserito nel corpo dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78 del 2010 un nuovo periodo in cui espressamente esclude l'applicazione dei limiti di spesa previsti dalla disposizione nel caso in cui il costo del personale sia coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione europea.

Ravvisata la necessità di aggiornare il piano del fabbisogno occupazionale dell'Ufficio di Piano per l'anno 2022 al fine di consentire la continuità dei progetti in essere e proseguire nell'erogazione dei servizi in capo all'ufficio.

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 28.04.2016 di individuazione del responsabile del PLUS.

Visti:

- il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato ed integrato dal Decreto legislativo 1 agosto 2011, n. 141;
- il D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122 e successive modificazioni ed integrazioni;
- la legge 12 novembre 2011, n. 183;
- il D.L. 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135;
- il Decreto legislativo 31 marzo 2001, n. 165;
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- la L.R. 4 febbraio 2016, n. 2;
- lo Statuto comunale;
- il vigente Regolamento di organizzazione del personale;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 19 del 13 aprile 2021 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione e i relativi allegati per l'esercizio finanziario 2021/2023 e successive variazioni;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 29.04.2021 con la quale è stato approvato il piano degli obiettivi e il PEG finanziario 2021.

Acquisiti i pareri sulla regolarità tecnica e contabile espressi dal responsabile del servizio interessato e dalla ragioneria, ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Acquisito il parere favorevole del Revisore dei conti Prot n. 1822 del 15/02/2022.

Unanime

DELIBERA

La premessa forma parte integrante e sostanziale della presente.

Di aggiornare la programmazione del fabbisogno del personale e del piano occupazionale per l'anno 2022 dell'Ufficio di Piano del PLUS Ales Terralba come da prospetto allegato, al fine di garantire il corretto funzionamento dei progetti assegnati.

Di dare atto che la spesa di personale necessaria per svolgere le funzioni attribuite all'Ufficio di Piano trova copertura nei finanziamenti destinati a riguardo (Fondi Plus, Pon inclusione, Fondo Povertà annualità 2019 e annualità 2020, Pua Plus, Progetto Home care premium, Legge 178/2020, articolo 1, comma 797 e seguenti ed eventuali ulteriori finanziamenti destinati al PLUS).

Di dare atto che la spesa per le suddette assunzioni è esclusa dal limite di spesa del personale calcolata ai sensi della legge 296/2006, Art. 1 comma 557, media del triennio 2011/2013.

Di dare atto che spettano al Responsabile del Servizio Amministrativo-Finanziario e del PLUS i conseguenti adempimenti gestionali.

Di dichiarare, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 D.Lgs. 267/2000.

Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000.

Ai fini della Regolarita' Tecnica si esprime parere: Favorevole
Data: 14-02-2022

Il Responsabile del Servizio
f.to Rag. Maria Teresa Peis

Ai fini della Regolarita' Contabile si esprime parere: Favorevole
Data: 14-02-2022

Il Responsabile del Servizio
f.to Rag. Maria Teresa Peis

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
f.to Donato Cau

Il Segretario Comunale
f.to dott. Fabio Fulghesu

La deliberazione è in pubblicazione sull'albo pretorio on-line del Comune www.comune.mogoro.or.it per quindici giorni, dal 24-02-2022 al 11-03-2022 reg. n. 226.

L'impiegato incaricato
(firmato digitalmente)

Certifico che la presente deliberazione è copia conforme all'originale.

Mogoro, 24-02-2022

L'impiegato incaricato

Allegato A

PIANO DEL FABBISOGNO A TEMPO DETERMINATO UFFICIO DI PIANO TRIENNIO 2022/2024

Categoria	Profilo	Numero	decorrenza	Tipologia rapporto	Modalità di copertura	Spesa rapportata	Spesa 1(intero anno)
Cat D	Assistente Sociale	4	2022	Tempo pieno	Comando nuova procedura selettiva		129.664,80
Cat D	Istruttore Direttivo Amministrativo Vacante dal 30/11	1	2022	Tempo parziale (30 ore)	nuova procedura selettiva/da valutare eventuale stabilizzazione		32416,42
Cat C	Istruttore amministrativo Contabile	1	2022	Tempo pieno	Scorrimento graduatorie nuova procedura selettiva		29792,89
				Totale complessivo			191.874,11

NUOVA DOTAZIONE ORGANICA

	Posti coperti		Posti previsti		Spesa teorica per la copertura della dotazione organica	
	Part time	Full time	Part time	Full time	Dotazione organica in vigore	Nuova dotazione organica
	-----		-----			
D3 istr.dir.tecnico						
D1istr dir cont						
D1 istr.dir.vig.						
D3 Sociologo (fino ad agosto 2021)						
D1 istr.dir.amm	1		1	1		
D1 istr.dir. Assistente Sociale		4		8		
D1 istr.dir. Assistente Sociale (fiano 31.01.2022)						
C profilo Amministrativo contabile		1		2		
C profilo amministrativo		1		1		
B3 Collaboratore prof						
B1 operat. esecutivo						
A operatore generico						
TOTALE	1	6	1	12	€ 381.125,09	

Piano occupazionale anno 2022

Categoria	decorrenza	Tipologia rapporto	Area / Settore	Spesa rapportata	Spesa 1(intero anno)
5 Cat D	01/03/2022	Tempo pieno	Ufficio di Piano Servizio PLUS		162.081,22
1 Cat C	01/03/2022	Tempo pieno	Ufficio di Piano Servizio PLUS		29.792,89

Piano occupazionale anno 2023

Categoria	decorrenza	Tipologia rapporto	Area / Settore	Spesa rapportata	Spesa 1(intero anno)
-----------	------------	--------------------	----------------	------------------	----------------------

COMUNE di MOGORO

Provincia di Oristano

Parere del Revisore su proposta di deliberazione n. 14 del 08/02/2022 avente ad oggetto:

Programmazione fabbisogno plus triennio 2022/2024

Il Revisore dei Conti, del Comune di Mogoro dott.ssa Maria Antonella Ardu, considerata la funzione ed il ruolo dell'organo di revisione contabile in materia di programmazione del personale, così come definito dal D. Lgs. n. 165/2001 e dalla Legge 448/2001 e dal D. Lgs. n. 267/2000;

Visti:

- la proposta di deliberazione della **Giunta Comunale n. 14 del 08.02.2022 avente ad oggetto "Programmazione fabbisogno plus triennio 2022/2024"**;
- l'allegato alla programmazione della spesa del personale che indica l'incidenza della spesa del personale sulle entrate correnti e la spesa prevista per macroaggregato per gli anni 2022-2024, effettuata dal Responsabile del Servizio Amministrativo - Finanziario;
- il parere di regolarità tecnica e contabile rilasciata dal Responsabile del Servizio Finanziario;
- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 1, comma 562 della Legge n. 296/2006, che recita "per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008. Gli enti di cui al primo periodo possono procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno";
- l'art. 1, comma 762, della legge n. 208 del 28.12.2015 (legge di stabilità 2016), che testualmente recita: "Restano ferme le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e le altre disposizioni in materia di spesa di personale riferite agli enti che nell'anno 2015 non erano sottoposti alla disciplina del patto di stabilità interno";
- il comma 2 dell'art. 33 del dl 34/2019 come modificato dal comma 853, art. 1 della legge del 27 dicembre 2019, n. 160 che stabilisce che "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione";

Vista:

- la Legge regionale 23/2005, all'articolo 20, individua nel Piano Locale Unitario di Servizi (PLUS) lo strumento di programmazione locale del sistema integrato dei servizi alla persona;
- la legge 08/11/2000 n. 328 intitolata "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali";

- la Legge regionale 23/2005, all'art. 21 prevede che la programmazione e realizzazione del sistema integrato sia attuata mediante il PLUS (Piano Locale Unitario dei Servizi), disciplinando il procedimento di adozione dello stesso;
- la Giunta Regionale, con Deliberazione n. 40/32 del 6 ottobre 2011, ha emanato le Linee guida per l'adozione dei PLUS per il triennio 2012/2014, prorogate con Deliberazione della Giunta Regionale n. 55/15 del 13.12.2017 sino all'approvazione delle nuove Linee guida;
- il Commissario ad acta, nominato con Decreto del Presidente della Regione Sardegna n. 22 del 12.02.2014 per l'assolvimento delle funzioni di cui alle lett. a) e b), comma 2, art. 36 della L.R. 23/2005, con Disposizione n. 1 del 22 aprile 2014 ha adottato il Piano Locale Unitario dei Servizi alla persona 2012-2014 dell'Ambito Ales-Terralba individuando l'Ente gestore nel Comune di Mogoro.

Considerato che il Comune di Mogoro, in qualità di Ente gestore del PLUS del Distretto sanitario di Ales – Terralba, ha la necessità di dotarsi delle risorse umane indispensabili per la gestione del Piano Locale Unitario dei Servizi alla persona previsto dalla L.R. 23 dicembre 2005, n. 23 cui si aggiungono ulteriori compiti e funzioni per la realizzazione degli interventi assegnati in ambito PLUS.

Vista la Convenzione tra il Comune di Mogoro, quale Ente gestore del Plus del Distretto socio sanitario Ales Terralba e l'Inps sottoscritta dalle parti in merito alla realizzazione del Progetto Home care premium 2019 (periodo di riferimento 01 luglio 2019- 30 giugno 2022).

Vista la necessità di adeguare il fabbisogno del personale e del piano occupazionale dell'Ufficio di Piano per l'anno 2022 al fine di consentire la continuità dei progetti in essere e proseguire nell'erogazione dei servizi in capo all'ufficio.

Tutto ciò premesso,

- assevera ai sensi del comma 2 dell'art. 33 del dl 34/2019 il rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ;

- esprime parere favorevole alla **proposta di deliberazione della Giunta Comunale 14 del 08.02.2022 avente ad oggetto “Programmazione fabbisogno plus triennio 2022/2024”;**

Ricorda che l'attuale previsione di programmazione di fabbisogno di personale dovrà trovare adeguata corrispondenza nella programmazione del bilancio di previsione 2022-2024.

Raccomanda una costante opera di monitoraggio nel rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale e all'adozione dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dei vincoli di bilancio; invitando l'Ente ad uniformarsi ad essi.

Sanluri, 15 Marzo 2021

IL REVISORE
Dott. ssa Maria Antonella Ardu
