



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 15 del 17-02-2022

Oggetto: Piano triennale del fabbisogno 2022/2024 e riapprovazione piano assunzioni anno 2022.

Il giorno diciassette febbraio duemilaventidue, con inizio alle ore 14:05, nella Sala Giunta del Municipio in via Leopardi n. 8, previa convocazione, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei signori:

| | | |
|---------------------------|------------------|----------|
| Cau Donato | Sindaco | P |
| Piras Federico | Assessore | P |
| Serrenti Francesco | Assessore | A |
| Lasi Susanna | Assessore | A |
| Meloni Diana Sofia | Assessore | P |

Presiede la seduta il Sindaco Donato Cau

Partecipa il Segretario Comunale dott. Fabio Fulghesu

Il Sindaco pone in discussione la seguente proposta:

LA GIUNTA

Visto l'art. 39 della legge n. 449/1997, c.d. legge finanziaria 1998, che prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale e che le nuove assunzioni debbano soprattutto soddisfare i bisogni di introduzione di nuove professionalità.

Visto l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000, c.d. testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli enti locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale.

Visto l'art. 17, comma 1 bis D.L. 162/2019 che recita: "Per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli enti locali possono procedere allo scorrimento delle graduatorie ancora valide per la copertura dei posti previsti nel medesimo piano, anche in deroga a quanto stabilito dal comma 4 dell'articolo 91 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267".

Visto l'articolo 48, comma 2, del citato D.Lgs. n. 267/2000, che stabilisce che sono di competenza della giunta tutti gli atti che le norme di legge non riservano alla competenza del sindaco o del consiglio.

Considerato che sulla base del testo dell'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001, per come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017, la dotazione organica può essere modificata sulla base della programmazione del fabbisogno del personale, nel rispetto dei vincoli dettati dalla stessa disposizione.

Considerato che, sulla base delle previsioni di cui al citato D.Lgs. n. 75/2017, sono state emanate le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche" (Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27 luglio).

Preso atto che, secondo l'impostazione definita dal D.Lgs. n. 75/2017, il concetto di "dotazione organica" si deve tradurre, d'ora in avanti, non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, tenendo sempre presente nel caso degli enti locali che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni di legge vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione dei budget assunzionali.

Dato atto che i Responsabili dei settori hanno effettuato la verifica della condizione organizzativa esistente nell'ente e che non risultano da tale verifica condizioni di eccedenza di personale.

Visto l'art. 33, c. 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34.

Visto il D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*" il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, c. 562, L. n. 296/2006.

Vista la circ. Presidenza del Consiglio dei ministri 13 maggio 2020 ad oggetto: "*Circolare sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'articolo 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni*", pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 226 dell'11 settembre 2020.

Dato atto che ai sensi di quanto disposto dal Regolamento comunale per le modalità di assunzione agli impieghi, il Responsabile del Servizio "Gestione del Personale" dovrà provvedere all'espletamento delle procedure assunzionali.

Visto, altresì, l'art. 3, comma 8 L. 56/2019 che testualmente dispone: "*Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001*".

Ritenuto di dover definire già in questa sede le modalità di copertura dei posti che si intendono coprire a tempo indeterminato.

Dato atto che per la copertura dei posti tramite passaggio diretto tra amministrazioni diverse (c.d. mobilità volontaria) non necessita di dare comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica.

Preso atto altresì che l'Ente non versa né nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000, cd testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni né nelle condizioni di ente ammesso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'articolo 243 bis del D.Lgs. n. 267/2000.

Richiamate le proprie precedenti deliberazioni:

- deliberazione G.C. n. 121 del 13/12/2020, avente ad oggetto la Programmazione fabbisogno del personale anno 2021 per l'Ufficio di Piano del PLUS Distretto socio sanitario Ales Terralba;
- deliberazione G.C. n. 105 del 28/09/2021, avente ad oggetto "Integrazione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2021/2023 e del Piano assunzioni 2021";
- deliberazione G.C. n. 26 del 16/03/2021 con cui è stato approvato il Piano dei fabbisogni di

personale per il triennio 2021 – 2023;

- deliberazione G.C. n. 27 del 16/03/2021 con cui è stato integrato il Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2021 – 2023.

Dato atto che in relazione alle assunzioni già programmate nell'anno 2021 e che si intende confermare relativamente ai suddetti profili professionali:

- 2 istruttori amministrativo contabile cat. C

si è provveduto a pubblicare gli avvisi per la mobilità art. 34 bis e per l'utilizzo di graduatorie di altri enti, senza ottenere alcun risultato utile.

Rilevato che:

- la dipendente Istruttore direttivo contabile cat. D, assegnata al servizio amministrativo finanziario, ha rassegnato le dimissioni con decorrenza 01/09/2021, con diritto alla conservazione del posto per tutto il periodo di prova previsto in relazione all'avvio del nuovo rapporto di lavoro per 8 mesi, come previsto dall'articolo 20, comma 10, del Contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) del 21/05/2018;
- il dipendente istruttore di vigilanza cat. C part time 50%, ha rassegnato le dimissioni con decorrenza 31/12/2021.

Dato atto che dal 01/04/2022 cesserà dal servizio anche un Istruttore Direttivo Amministrativo contabile Cat. D per pensionamento.

Dato atto che alla data odierna non sono previste cessazioni di personale negli anni 2023 e 2024.

Valutata, all'esito del confronto con l'amministrazione e della richiesta del Responsabile del servizio di Vigilanza, la necessità di aggiornare il piano dei fabbisogni di personale 2022/2024 ed in particolare di prevedere la trasformazione del posto di Istruttore di vigilanza cat. C, resosi vacante in data 31/12/2021, da part time 50% a full time al fine di potenziare il servizio vigilanza.

Ritenuto, in conseguenza delle mutate esigenze organizzative, di dover provvedere alla revisione ed aggiornamento del piano del fabbisogno 2022-2024, garantendo la coerenza con vincoli in materia di spese di personale e con il quadro normativo vigente.

Verificato che il Comune di Mogoro:

- in base alla popolazione residente, ai sensi dell'art 4 del DM 17 marzo 2020, si colloca nella fascia d), da 3000-4999 abitanti, con valore soglia 27,20%;
- si colloca al di sotto del valore soglia, in quanto il rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti, al netto del FCDE, calcolato secondo le definizioni del medesimo decreto, è pari al 17,11% (ultimo rendiconto approvato 2020), come da tabella allegata (Allegato A) secondo il calcolo sotto descritto

$$\text{Rapporto tra } \frac{\text{Spesa del Personale Anno 2020}}{\text{Media Entrate Correnti 2018-2020 al netto FCDE}} = \frac{1.300.884,38}{7.605.158,69} = 17,11\%$$

Rilevato pertanto la possibilità di effettuare, in base alla Tabella 2, dell'art. 5 del D.M. 17 marzo 2020 il seguente incremento massimo annuo – per anno 2022 - di spesa:

| spesa personale 2018 | % incremento | anno | importo |
|----------------------|--------------|------|--------------|
| € 1.267.622,00 | 26% | 2022 | € 329.581,72 |

Appurato, pertanto, che il Comune, posizionandosi al di sotto della soglia percentuale del 27,20%, ha la possibilità, nei prescritti limiti percentuali (ex art 4 comma 1 del decreto attuativo), di assumere personale a tempo indeterminato, secondo i dettami dell'art. 5 del DM 17 marzo 2020 (in tab.2), incrementando annualmente la spesa di personale registrata nell'anno 2018, secondo le seguenti percentuali di riferimento ed i conseguenti valori di spesa:

| Calcolo della spesa potenziale massima per l'anno 2022 | | |
|--|--|----------------|
| Spesa personale anno 2018 € 1.267.622,00 | Incr. 26% (€ 329.581,72) + € 1.300.884,28 (spesa personale consuntivo 2020) | € 1.630.466,00 |

Ritenuto di dover rimodulare, con la presente deliberazione, la dotazione organica dell'ente adeguandola alle proprie mutate esigenze trasformando un posto di Istruttore direttivo amministrativo contabile in Istruttore direttivo Amministrativo Cat. D, nonché prevedere la trasformazione del regime orario dell'istruttore di vigilanza da part time al 50% a full time, e garantire, con le necessarie figure professionali, il raggiungimento dei livelli essenziali delle prestazioni nei vari servizi, fermo restando il rispetto del tetto massimo di spesa potenziale, come previsto dalla legge, come da allegato A).

Ritenuto, pertanto, di dover approvare il piano fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024 e di programmare per l'anno 2022 le seguenti assunzioni a tempo indeterminato come segue:

| Figura professionale | Cat. | Procedura assunzionale | Tipologia rapporto | Servizio | Spesa prevista anno 2022 | Spesa 2023-2024 (intero anno) |
|---|------|--|--------------------|----------------------------|--------------------------|-------------------------------|
| n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo | D | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Mobilità art. 34/bis ✓ Mobilità art. 30 D.Lgs. 165/2011 ✓ Assunzione da graduatorie di altri enti ✓ Concorso pubblico | Tempo pieno | Amm.-finan | € 24.312,15 | € 32.416,20 |
| n. 1 Istruttore Direttivo Contabile Posto riservato fino al 30/04/2022 | D | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Mobilità art. 34/bis ✓ Mobilità art. 30 D.Lgs. 165/2011 ✓ Assunzione da graduatorie di altri enti ✓ Concorso pubblico | Tempo pieno | Amm.-finan | € 21.610,80 | € 32.416,20 |
| n. 1 Istruttore di vigilanza | C | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Mobilità art. 34/bis ✓ Mobilità art. 30 D.Lgs. 165/2011 ✓ Assunzione da graduatorie di altri enti ✓ Concorso pubblico | Tempo pieno | Vigilanza | € 24.827,39 | € 29.792,87 |
| n. 2 Istruttori amministrativo - contabili | C | Procedura avviata nel 2021. Rimane da effettuare scorrimento graduatorie/concorso pubblico | Tempo pieno | Amm.-finan Servizi vari | | € 29.792,87 ciascuno |
| Totale | | | | | | € 154.211,01 |

Dato atto che:

- L'Ente con le assunzioni disposte con il presente Piano Triennale di fabbisogno del personale, meglio specificate nei prospetti allegati, prevede di riorganizzare l'attività istituzionale, dando attenzione al potenziamento dei servizi al cittadino, dei servizi tecnico-amministrativi e di vigilanza;
- la spesa di personale complessiva a regime per anno intero con la dotazione organica determinata come da prospetto allegato, comprese le spese del personale non soggette a limite relative a finanziamenti specifici privati e fondi comunitari, in ciascun anno è la seguente:

| Anno 2022 | Anno 2023 | Anno 2024 |
|----------------|----------------|----------------|
| € 1.584.953,81 | € 1.611.437,95 | € 1.611.437,95 |

- l'incremento massimo teorico per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 4, comma 2 DM 17 marzo 2020, è pari ad € 2.068.575,50;
- l'incremento massimo effettivo per l'anno 2022 ai sensi dell'art. 5 DM 17 marzo 2020 è pari ad € 1.630.466,00.

Dato atto che:

- il Comune di Mogoro non ha in corso processi di stabilizzazione di lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente;
- la spesa prevista nel piano 2022/2024 è in linea con quanto previsto dall'art. 1 comma 557, della legge 296/2006, come risulta nel prospetto allegato A.

Considerato che ai fini delle c.d. assunzioni obbligatorie questo ente risulta in regola con il rispetto delle soglie minime previste dalla legge n. 68/1999.

Rilevato che l'ente, con deliberazione G. M. n. 35 del 02/04/2020, ha varato il piano di azioni positive tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne di cui all'articolo 48 del D.Lgs. n. 198/2006 e che pertanto tale approvazione è intervenuta nell'arco dell'ultimo triennio.

Ritenuto di autorizzare e prevedere le assunzioni flessibili, come risulta nel prospetto allegato, e quelle che si renderanno necessarie per esigenze di carattere eccezionali e temporanee, segnalate dai responsabili nel rispetto dell'art. 36 comma 2 del d.lgs. 165/2001, nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9 comma 28 del D.Lgs. n. 78/2010 convertito in legge 122/2010 e s.m.i e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale. Il limite del 2009 è pari a € 109.522,00, l'utilizzo attualmente previsto con la presente programmazione è pari a € 15.000 + 25.000,00 ceduti all'unione dei comuni Parte Montis.

Ritenuto, in particolare, di ricorrere al reclutamento a tempo determinato di n. 1 Istruttore direttivo contabile cat. D, nelle more della copertura del posto rimasto vacante a seguito delle dimissioni della titolare, al fine di garantire la funzionalità dell'ufficio contabilità.

Vista l'attestazione resa dall'Organo di Revisione Contabile, ai sensi del comma 8 dell'art. 19 della legge 28 dicembre 2001, n. 448 Prot. n. 1822 del 15/02/2022.

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Acquisiti i pareri sulla regolarità tecnica e contabile espressi dal responsabile del servizio interessato e dalla ragioneria, ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Unanime

DELIBERA

Di approvare il piano triennale di fabbisogno di personale 2022-2024, contenuto nell'allegato "A", contenente il piano occupazionale per le annualità 2022 – 2023 – 2024 e la nuova dotazione organica, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, dando atto che sono rispettati i vincoli di finanza pubblica come risultata dai prospetti allegati al presente provvedimento quali parti integrali e sostanziali e che sarà possibile perfezionare le assunzioni previste nel presente provvedimento solo previa verifica degli adempimenti previsti nel sopra richiamato art. 9 del DL 113/2016.

Di confermare le previsioni assunzionali contenute nel Piano dei fabbisogni annualità 2021 con riferimento alle due figure di istruttore amministrativo – contabile cat. C.

Di dare atto che con la presente si procede alla trasformazione del posto di Istruttore direttivo amministrativo contabile, già previsto nel piano assunzionale 2021, in Istruttore direttivo Amministrativo Cat. D, nonché alla trasformazione del regime orario dell'istruttore di vigilanza, cat. C, allo stato vacante, da tempo parziale a 18 ore a tempo pieno a 36 ore, autorizzando le relative procedure nel corso dell'anno.

Di dare atto che il calcolo del limite di spesa per assunzioni a tempo indeterminato nell'anno 2022, già indicato in prmissa, è anche contenuto nell'Allegato B, costituente parte integrante e sostanziale della presente delibera.

Di dare atto che il costo della dotazione organica rideterminata per il triennio 2022/2024, comprendente stipendi tabellari oltre oneri riflessi e Irap, è pari a €. 772.775,78 e come sotto individuata:

| Costo degli stipendi tabellari di accesso CCNL 21/05/2018 | Con 13 [^] mens. | n. dip. | Stipendio Tabellare | Oneri | Irap | Totale | |
|---|---------------------------|-------------|---------------------|--------------|-------------|--------------|--------------|
| D3 | € 25.451,86 | € 27.572,85 | 1 | € 27.572,85 | € 7.356,44 | € 2.343,69 | € 37.272,98 |
| D1 | € 22.135,47 | € 23.980,09 | 5 | € 119.900,46 | € 31989,44 | € 10.191,54 | € 162.081,45 |
| C1 | € 20.344,07 | € 22.039,41 | 12 | € 264.472,92 | € 70.561,38 | € 22480,20 | € 357.514,50 |
| B3 | € 19.063,80 | € 20.652,45 | 4 | € 82.609,80 | € 22.040,29 | € 7.021,83 | € 111.671,93 |
| B1 | € 18.034,07 | € 19.536,91 | 3 | € 58.610,73 | € 15.637,34 | € 4.981,91 | € 79.229,98 |
| A | € 17.060,97 | € 18.482,72 | 1 | € 18.482,72 | € 4.931,19 | € 1.571,03 | € 24.984,94 |
| TOTALE | | 26 | € 571.648,02 | € 152.515,69 | € 48.590,08 | € 772.755,78 | |

Di dare atto che:

- l'incremento massimo teorico per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 4, comma 2 DM 17 marzo 2020, è pari ad € 2.068.575,50;
- l'incremento massimo effettivo per l'anno 2022 ai sensi dell'art. 5 DM 17 marzo 2020 è pari ad € 1.630.466,00;
- il piano triennale dei fabbisogni di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
- è stato redatto nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso dall'esterno, nonché in ossequio delle norme in materia di reclutamento del personale previste dall'articolo 30, 34-bis e 35 del decreto legislativo n. 165/2001 e delle Linee Guida di cui al Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;
- non prevede stabilizzazioni ai sensi dell'articolo 35, comma 3 bis del decreto legislativo n. 165/2001;
- ferma la programmazione a tempo determinato in di cui al presente atto, si provvederà ad assunzioni con forme di lavoro flessibile necessarie per far fronte ad esigenze straordinarie nelle more della copertura dei posti previsti previa verifica delle effettive disponibilità e copertura di bilancio, e nel rispetto delle norme e dei vincoli in materia di assunzioni a tempo determinato;
- la programmazione triennale sarà rivista annualmente e comunque potrà essere aggiornata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa.

Di trasmettere, ai sensi dell'art. 6-ter, c. 5, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale 2022 – 2024 al Dipartimento della Funzione pubblica, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione, tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni previste dal piano.

Di demandare al Responsabile del servizio personale gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.

Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018.

Di dichiarare, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 D.Lgs. 267/2000.

Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000.

Ai fini della Regolarita' Tecnica si esprime parere: Favorevole
Data: 14-02-2022

Il Responsabile del Servizio
f.to Rag. Maria Teresa Peis

Ai fini della Regolarita' Contabile si esprime parere: Favorevole
Data: 14-02-2022

Il Responsabile del Servizio
f.to Rag. Maria Teresa Peis

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
f.to Donato Cau

Il Segretario Comunale
f.to dott. Fabio Fulghesu

La deliberazione è in pubblicazione sull'albo pretorio on-line del Comune www.comune.mogoro.or.it per quindici giorni, dal 24-02-2022 al 11-03-2022 reg. n. 225.

L'impiegato incaricato
(firmato digitalmente)

Certifico che la presente deliberazione è copia conforme all'originale.

Mogoro, 24-02-2022

L'impiegato incaricato

ALLEGATO B

1) Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6; tabelle 1 e 3

| | |
|--------------------------|--------|
| COMUNE DI | MOGORO |
| POPOLAZIONE | 4091 |
| FASCIA | d |
| VALORE SOGLIA PIU' BASSO | 27,20% |
| VALORE SOGLIA PIU' ALTO | 31,20% |

| Fascia | Popolazione | Tabella 1 (Valore soglia più basso) | Tabella 3 (Valore soglia più alto) |
|----------|------------------|-------------------------------------|------------------------------------|
| a | 0-999 | 29,50% | 33,50% |
| b | 1000-1999 | 28,60% | 32,60% |
| c | 2000-2999 | 27,60% | 31,60% |
| d | 3000-4999 | 27,20% | 31,20% |
| e | 5000-9999 | 26,90% | 30,90% |
| f | 10000-59999 | 27,00% | 31,00% |
| g | 60000-249999 | 27,60% | 31,60% |
| h | 250000-1499999 | 28,80% | 32,80% |
| i | 1500000> | 25,30% | 29,30% |

2) Calcolo rapporto Spesa di personale su entrate correnti - art. 2

| | IMPORTI | DEFINIZIONI |
|---|-------------------|---------------------------------------|
| SPESA DI PERSONALE RENDICONTO ANNO 2020 | 1.300.884,38 | definizione art. 2, comma 1, lett. a) |
| ENTRATE RENDICONTO ANNO 2018 | 6.729.550,00 | definizione art. 2, comma 1, lett. b) |
| ENTRATE RENDICONTO ANNO 2019 | 8.138.017,00 | |
| ENTRATE RENDICONTO ANNO 2020 | 8.931.192,06 | |
| FCDE PREVISIONE ASSESTATA ANNO 2020 | 327.860,95 | |
| | 17,11% | |

3) Raffronto % Ente con valori soglia tabelle 1 e 3

Caso A: Comune con % al di sotto del valore soglia più basso

| | IMPORTI | RIFERIMENTO D.P.C.M. |
|-----------------------------------|---------------------|----------------------|
| SPESA DI PERSONALE ANNO 2020 | 1.300.884,38 | Art. 4, comma 2 |
| SPESA MASSIMA DI PERSONALE | 2.068.575,98 | |
| INCREMENTO MASSIMO | 767.691,60 | |

Incremento annuo della spesa di personale fino al 2024:

| Fascia | Popolazione | Anno 2020 | Anno 2021 | Anno 2022 | Anno 2023 | Anno 2024 |
|--------|----------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| a | 0-999 | 23,00% | 29,00% | 33,00% | 34,00% | 35,00% |
| b | 1000-1999 | 23,00% | 29,00% | 33,00% | 34,00% | 35,00% |
| c | 2000-2999 | 20,00% | 25,00% | 28,00% | 29,00% | 30,00% |
| d | 3000-4999 | 19,00% | 24,00% | 26,00% | 27,00% | 29,00% |
| e | 5000-9999 | 17,00% | 21,00% | 24,00% | 25,00% | 26,00% |
| f | 10000-59999 | 9,00% | 16,00% | 19,00% | 21,00% | 22,00% |
| g | 60000-249999 | 7,00% | 12,00% | 14,00% | 15,00% | 16,00% |
| h | 250000-1499999 | 3,00% | 6,00% | 8,00% | 9,00% | 10,00% |
| i | 1500000> | 1,50% | 3,00% | 4,00% | 4,50% | 5,00% |

| CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE | VALORI | RIFERIMENTO D.P.C.M. |
|-----------------------------------|-------------------|----------------------|
| SPESA DI PERSONALE 2018 | 1.267.622,00 | |
| % DI INCREMENTO ANNO 2022 | 26,00% | Art. 5, comma 1 |
| INCREMENTO ANNUO 2022 | 329.581,72 | |
| RESTI ASSUNZIONALI ANNI 2015-2019 | | Art. 5, comma 2 |
| | | |
| INCREMENTO TOTALE | | |

CAPACITA' ASSUNZIONALE 2022 **1.630.466,10**

SPESA MASSIMA SOSTENIBIL 2022

Controllo limite (*):

| | | |
|---|---------------------|-----------------------|
| PROIEZIONE SPESA DI PERSONALE ANNO 2022 | 1.584.953,00 | Annua |
| SPESA MASSIMA DI PERSONALE | 2.068.575,97 | TEORICA |
| DIFFERENZA | - 483.622,97 | DEVE ESSERE < 0 = A 0 |

(*) La spesa di personale dell'anno, comprensiva della capacità assunzionale consentita, non può superare la spesa massima art. 4, comma 1

| | | | | |
|--|---------------------|--|--|--|
| spesa massima consentita art. 4 comma 1 | 2.068.575,97 | (incremento teorico) | | |
| spesa massima consentita art 5 comma 1 | 1.630.466,10 | spesa cons. 2020 + (spesa personale 2018 * incremento 26%) | | |
| spesa consentita in deroga al limite dell'art. 1 comma 557 della legge 296- | | | | |
| | | | | |
| La spesa di personale prevista per l'anno 2022 rientra pertanto nei limiti di cui all'art. 4 comma 2 che nei limiti dell'art. 5 comma 1 | | | | |

CALCOLO DELLE SPESE DI PERSONALE IN VALORE ASSOLUTO - ART. 1 COMMA 557 DELLA LEGGE 296/2006
Sezione Autonomie - Delibera n. 13/2015/SEZA UT/INPR

| TIPOLOGIA DI SPESA - VOCI INCLUSE | MEDIA 2011/2013 | 2022 |
|---|---------------------|---------------------|
| Retribuzioni lorde, salario accessorio e lavoro straordinario del personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato | 794.351,99 | 804.566,40 |
| Quota salario accessorio e lavoro straordinario del personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato ed altre spese di personale imputata NELL'esercizio successivo (alla luce della nuova contabilità) | | |
| Spese per il proprio personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente | | |
| Spese per forme di rapporto di lavoro flessibile non soggetti a limite fondi rimborsati per il plus | 3.536,00 | 378.628,51 |
| Eventuali emolumenti a carico dell'Amministrazione corrisposti ai lavoratori socialmente utili | | |
| Spese sostenute dall'Ente per il personale, di altri Enti, in convenzione (ai sensi degli art. 13 e 14 del CCNL 22 gennaio 2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto | | |
| Spese sostenute per il personale previsto dall'art.90 del d.lgs. N. 267/2000 | | |
| Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, comma 1 d.lgs. N. 267/2000 | | |
| Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, comma 2 d.lgs. N. 267/2001 | | |
| Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro | | |
| Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori | 202.327,24 | 309.630,11 |
| Spese destinate alla previdenza ed assistenza delle forze di polizia municipale ed ai progetti di miglioramento alla circolazione stradale finanziata con proventi da sanzioni del codice della strada | | |
| IRAP | 50.188,54 | 100.112,00 |
| Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo | 17.889,00 | 12.500,00 |
| Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando | | |
| Spese per la formazione e rimborsi per le missioni | 2.155,00 | 6.000,00 |
| Totale (A) | 1.070.447,77 | 1.611.437,02 |

| TIPOLOGIA DI SPESA - VOCI ESCLUSE | MEDIA 2011/2013 | 2022 |
|---|-------------------|-------------------|
| Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati | 12.728,00 | 516.499,00 |
| Quota salario accessorio e lavoro straordinario del personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato ed altre spese di personale imputata DALL'esercizio precedente (alla luce della nuova contabilità) | | |
| Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività elettorale con rimborso dal Ministero | | 26.000,00 |
| Spese per la formazione e rimborsi per le missioni | 2.155,00 | 18.500,00 |
| Spese per il personale trasferito dalla regione nei limiti delle risorse corrispondentemente assegnate ex IPAB | 86.057,00 | 61.251,00 |
| Eventuali oneri derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi | 121.649,00 | 155.248,00 |
| Spese per il personale appartenente alle categorie protette | 26.969,00 | 27.917,00 |
| Spese sostenute per il personale comandato presso altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso dalle amministrazioni | | |
| Spese per il personale stagionale a progetto nelle forme di contratto a tempo determinato di lavoro flessibile finanziato con quote di proventi per violazione al Codice della Strada | | |
| Incentivi funzioni tecniche | | |
| Incentivi per il recupero ICI | 3.023,00 | |
| Diritti di rogito | 8.000,00 | 10.000,00 |
| Spese per l'assunzione di personale ex dipendente dell'Amministrazione autonoma di Monopoli di Stato (legge 30 luglio 2010, n. 122, art. 9, comma 25) | | |
| Maggiori spese autorizzate -entro il 31 maggio 2010- ai sensi dell'art.3 comma 120 della legge n.244/2007 | | |
| Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività di Censimento finanziata dall'ISTAT (circolare Ministero Economia e Finanza n. 16/2012) | | |
| Altre spese escluse ai sensi della normativa vigente (specificare la tipologia di spesa ed il riferimento normativo) rimborso segreteria conve | 1.500,00 | 45.241,00 |
| Spese per le assunzioni di personale effettuate ai sensi del DM 17 MARZO 2020 in deroga al limite solo per i Comuni virtuosi | | |
| Totale (B) | 262.081,00 | 860.656,00 |

TOTALE SPESE DI PERSONALE DA RISPETTARE COME LIMITE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 557 DELLA LEGGE 296/2006 (A-B) **808.366,77** **750.781,02**

| CALCOLO LIMITE LAVORO FLESSIBILE ART.9, COMMA 28 D.L. 78/2010 | | |
|---|------------|-----------|
| | ANNO 2009 | 2022 |
| SPESE PER LAVORO FLESSIBILE NELL'ANNO 2009 (O MEDIA 2007/2009 SE NON PRESENTI NEL 2009) | 109.522,00 | 13.506,67 |

Allegato A

PIANO DEL FABBISOGNO TRIENNIO 2022/2023 MODIFICATO

| Categoria | decorrenza | Tipologia rapporto | Modalità di copertura | Spesa rapportata | Spesa 1(intero anno) |
|--|------------|------------------------------|---|------------------|----------------------|
| Cat. C Istruttore di vigilanza | 2022 | Trasformazione a tempo pieno | esperimento della mobilità obbligatoria art. 34 bis Mobilità art. 30 d.lgs 165 scorrimento graduatorie concorso pubblico | | 29.792,89 |
| Cat C Istruttore amministrativo contabile | 2022 | Tempo pieno | Scorrimento graduatorie di altri enti concorso pubblico | | 29.792,89 |
| Cat C Istruttore amministrativo contabile | 2022 | Tempo pieno | Scorrimento graduatorie di altri enti concorso pubblico | | 29792,89 |
| Cat D Istruttore direttivo amministrativo | 2022 | Tempo pieno | esperimento della mobilità obbligatoria art. 34 bis Mobilità art. 30 d.lgs 165 scorrimento graduatorie concorso pubblico | | 32.416,20 |
| Cat D Istruttore direttivo contabile | 2022 | Tempo pieno | Riservato fino al 30 aprile <i>art. 20, comma 10, del CCNL 21.5.2018.</i> esperimento della mobilità obbligatoria art. 34 bis Mobilità volontaria art. 30 d.lgs 165 scorrimento graduatorie concorso pubblico | | 32.416,20 |
| | | | TOTALE | | € 154.211,01 |

NUOVA DOTAZIONE ORGANICA

| | Posti coperti | | Posti previsti | | Spesa teorica per la copertura della dotazione organica | |
|-------------------------|---------------|-----------|----------------|-----------|---|--------------------------|
| | Part time | Full time | Part time | Full time | Dotazione organica in vigore | Nuova dotazione organica |
| | ----- | | ----- | | | |
| D3 istr.dir.tecnico | | 1 | | 1 | | |
| D1 istr dir cont | | | | 1 | | |
| D1 istr.dir.vig. | | 1 | | 1 | | |
| D1 istr.dir.amm | | 0 | | 1 | | |
| D1 istr.ndir.amm/finanz | | 1 | | 1 | | |
| D1 istr.dir.soc | | 2 | | 2 | | |
| C profilo istr.vig | | 1 | | 2 | | |
| C profilo cont | | 2 | | 2 | | |
| C profilo amm.vo cont | | 1 | | 3 | | |
| C profilo amm | | 5 | | 5 | | |
| B3 Collaboratore prof | | 4 | | 4 | | |
| B1 operat. esecutivo | | 3 | | 3 | | |
| A operatore generico | | 1 | | 1 | | |
| TOTALE | | 23 | | 27 | | |

Piano occupazionale anno 2022

| Categoria | decorrenza | Tipologia rapporto | Area / Settore | Modalità di copertura | Spesa 1 (intero anno) |
|---|------------|------------------------------|--|--|-----------------------|
| CAT C Istruttore di vigilanza | 01/04/2022 | Trasformazione a Tempo pieno | Servizio di vigilanza | esperimento della mobilità obbligatoria art. 34 bis Mobilità art. 30 d.lgs 165 scorrimento graduatorie concorso pubblico | 29792,89 |
| Cat. C Istruttore amministrativo finanziario | 01/04/2022 | Tempo pieno | n. 1 Servizio amministrativo finanziario | Scorrimento graduatorie di altri enti concorso pubblico | 29.792,89 |
| Cat C Istruttore amministrativo finanziario | 01/04/2022 | Tempo pieno | n. 1 Servizi diversi | Scorrimento graduatorie di altri enti concorso pubblico | 29.792,89 |
| Cat D | 01/04/2022 | Tempo pieno | - | Riservato fino al 30 | 32416,20 |

| | | | | | |
|---|------------|-------------|---------------------------------------|---|-----------|
| Istruttore direttivo contabile | | | Amministrativo-finanziario | aprire art. 20, comma 10, del CCNL 21.5.2018. esperimento della mobilità obbligatoria art. 34 bis Mobilità volontaria art. 30 d.lgs 165 scorrimento graduatorie concorso pubblico | |
| Cat D Istruttore Direttivo amministrativo | 01/10/2021 | Tempo pieno | - servizio amministrativo-finanziario | esperimento della mobilità obbligatoria art. 34 bis Mobilità art. 30 d.lgs 165 scorrimento graduatorie concorso pubblico | 32.416,20 |

Piano occupazionale anno 2023

| Categoria | decorrenza | Tipologia rapporto | Area / Settore | Spesa rapportata | Spesa 1(intero anno) |
|-----------|------------|--------------------|----------------|------------------|----------------------|
| | | | | | |
| | | | | | |

Piano occupazionale anno 2024

| Categoria | decorrenza | Tipologia rapporto | Area / Settore | Spesa rapportata | Spesa 1(intero anno) |
|-----------|------------|--------------------|----------------|------------------|----------------------|
| 0 | | | | | |
| | | | | | |

Non sono previste assunzioni per l'anno 2023 E 2024.

Piano del fabbisogno a tempo determinato triennio 2022/2024

| Profilo professionale | CAT | Spesa annua | Modalità di copertura | anno |
|-----------------------------------|---------------|-------------|-----------------------|------|
| Istruttore direttivo CONTABILE | D | 13506,67 | Proroga x 5 mesi | 2022 |
| | TOTALE | 13506,67 | | |
| | | | | |

COMUNE DI MOGORO
(Provincia di Oristano)

VERBALE N. 01 DEL 15 FEBBRAIO 2022

OGGETTO: Piano triennale del fabbisogno 2022/2024. e riapprovazione piano assunzioni anno 2022

Il Revisore dei Conti, del Comune di Mogoro dott.ssa Maria Antonella Ardu, considerata la funzione ed il ruolo dell'organo di revisione contabile in materia di programmazione del personale, così come definito dal D. Lgs. n. 165/2001 e dalla Legge 448/2001 e dal D. Lgs. n. 267/2000;

Visti:

- la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 04.02.2022 avente ad oggetto **“Piano triennale del fabbisogno 2022/2024. e riapprovazione piano assunzioni anno 2022.”**;
- l'allegato alla programmazione della spesa del personale che indica l'incidenza della spesa del personale sulle entrate correnti e la spesa prevista per macroaggregato per gli anni 2022-2024, effettuata dal Responsabile del Servizio Amministrativo - Finanziario;
- il parere di regolarità tecnica e contabile rilasciata dal Responsabile del Servizio Finanziario;
- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 1, comma 562 della Legge n. 296/2006, che recita “per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008. Gli enti di cui al primo periodo possono procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno”;
- l'art. 1, comma 762, della legge n. 208 del 28.12.2015 (legge di stabilità 2016), che testualmente recita: “Restano ferme le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e le altre disposizioni in materia di spesa di personale riferite agli enti che nell'anno 2015 non erano sottoposti alla disciplina del patto di stabilità interno”;
- il comma 2 dell'art. 33 del dl 34/2019 come modificato dal comma 853, art. 1 della legge del 27 dicembre 2019, n. 160 che stabilisce che “A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione”;

premesse che:

- l'articolo 33 del D.Lgs. n.165/2001, come modificato con la Legge 183/2011, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;

- le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato articolo 33 ne rispondono in via disciplinare;
- l'ente rispetta i limiti di spesa di personale di cui all'art. 1 comma 562 della legge n. 296/2006;
- ha rispettato i vincoli di pareggio di bilancio;
- rispetta ai sensi dell'art. 9 comma 28 del D.L. 31/05/2010 n. 78 e successive modifiche e integrazioni,
- vincoli per la spesa flessibile in quanto la spesa prevista per assunzioni a tempo determinato è inferiore al 100% della spesa sostenuta nell'anno 2009;
- ha adempiuto all'obbligo di invio dei dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196;
- ha attestato che non vi sono dipendenti in sovrannumero e/o in eccedenza;
- ha approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità;

Tutto ciò premesso,

- assevera ai sensi del comma 2 dell'art. 33 del dl 34/2019 il rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ;
- esprime parere favorevole alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 04.02.2022 avente ad oggetto **“Piano triennale del fabbisogno 2022/2024. e riapprovazione piano assunzioni anno 2022”**;

Ricorda che l'attuale previsione di programmazione di fabbisogno di personale dovrà trovare adeguata corrispondenza nella programmazione del bilancio di previsione 2022-2024.

Raccomanda una costante opera di monitoraggio nel rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale e all'adozione dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dei vincoli di bilancio; invitando l'Ente ad uniformarsi ad essi.

Sanluri, 15 Febbraio 2022

IL REVISORE
Dott. ssa Maria Antonella Ardu
