



Ufficio del Sindaco

Decreto del Sindaco

N. 4 del 23-05-2023

Oggetto: Determinazione indennità di posizione dei Responsabili dei servizi.

Il Sindaco

Visti:

- l'art. 50, comma 10, del d.lgs. n. 267/2000, secondo cui il Sindaco nomina i Responsabili degli Uffici e dei Servizi dell'Ente, con provvedimento motivato, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110 dello stesso decreto, fissate dal regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, secondo criteri di competenza professionale e in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo;
- l'art. 109, comma 2, del d.lgs. n. 267/2000, secondo cui nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione.

Richiamato il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali Triennio 2019 – 2021 del 16 novembre 2022, segnatamente:

- art. 16 - Incarichi di Elevata Qualificazione - *Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL;*
- art 17 - Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato - *Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato; comma 2: L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico;*
- art. 19 - Disposizioni particolari sugli incarichi di E.Q. - *Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL.*

Richiamato il decreto sindacale n. 15 del 30/12/2021 con cui sono stati conferiti gli incarichi di posizione organizzativa per l'anno 2022 ai sottoelencati dipendenti:

Dipendente	Cat.	Servizio
Rag. Peis Maria Teresa	D	Amministrativo-Finanziario e Plus
Ing. Frau Paolo	D	Tecnico
Dott.ssa Mura Sabina	D	Socio-culturale
Dott.ssa Muru Alessandra	D	Vigilanza e polizia locale

confermando l'indennità di posizione nella misura stabilita dalla deliberazione di G.C. n. 122 del 13/11/2019, ossia:

Unità organizzativa	Fascia di appartenenza	Importo
Tecnica	I	€ 13.000,00
Amministrativo-Finanziario	I	€ 13.000,00
Sociale	II	€ 7.205,00
Vigilanza	III	€ 5.000,00

Visti:

- il decreto sindacale n. 2 del 01/04/2022, con il quale, a seguito della cessazione dal servizio della precedente Responsabile, è stato assegnato l’incarico ad interim del Servizio Amministrativo-finanziario all’ing. Paolo Frau, ai sensi dell’art. 15, comma 6 del CCNL 2016-2018;
- il decreto sindacale n. 3 del 01/04/2022 con il quale, a seguito della deliberazione di G.C. n°34 del 29-03-2022 si è assegnato, a far data dal 01-04-2022, la gestione di tutti gli interventi in capo al PLUS dell’ambito Ales-Terralba – sub ambito 1, al servizio Socio Culturale dell’ente, individuando quale responsabile della gestione degli interventi previsti nel Piano Locale Unitario dei Servizi alla persona per il triennio 2012-2014 dell’ambito Ales-Terralba – sub ambito 1, la responsabile del servizio socio culturale dott.ssa Sabina Mura.

Considerato che con deliberazione della Giunta comunale n. 106 del 01/09/2022, avente ad oggetto “Modifica della macrostruttura dell’ente. Riorganizzazione degli uffici e dei servizi”, è stata parzialmente modificata la macrostruttura dell’ente, prevedendosi la scissione del servizio Amministrativo Finanziario in due servizi distinti e che pertanto l’articolazione strutturale dell’ente è attualmente composta da numero 5 servizi (strutture apicali) così denominati:

- 1) Servizio Amministrativo
- 2) Servizio Finanziario
- 3) Servizio Tecnico
- 4) Servizio di Vigilanza
- 5) Servizio Socio-culturale

Dato atto che con la medesima deliberazione di G.C. n. 106 del 01-09-2022 si è anche dato *mandato al Nucleo di valutazione dell’ente di voler provvedere, alla luce del Sistema per la graduazione della Posizione dei Titolari di Posizione Organizzativa adottato dall’ente, all’aggiornamento della graduazione delle posizioni organizzative derivanti dall’adozione del presente atto.*

Visto il successivo Decreto sindacale n.9 del 18-10-2022, con il quale, tra le altre, si è stabilito:

“Di conferire, con decorrenza a far data dal 15 ottobre 2022 e fino al 31/12/2023, gli incarichi di Responsabili di struttura apicale del Comune di Mogoro, ai sensi dell’art. 13 lett. a) del nuovo CCNL di comparto del 21/05/2018, ai sottoelencati dipendenti:

Dipendente	Cat.	Servizio
Dott.ssa Maria Agnese Abis	D	Amministrativo
Ing. Paolo Frau	D	Finanziario (ad interim)
Ing. Paolo Frau	D	Tecnico
Dott.ssa Sabina Mura	D	Socio-culturale e Plus
Dott.ssa Alessandra Muru	D	Vigilanza e Polizia Locale

Di specificare che, nell’ambito del budget di cui alla deliberazione G.C. n. 122 del 13/11/2019, i responsabili continueranno a percepire l’indennità di posizione nella misura attualmente in godimento già stabilita dal Decreto sindacale n. 15 del 30/12/2021, ovvero minima per chi è

destinatario di nuova nomina, con la precisazione che all'esito della nuova graduazione da parte del Nucleo di Valutazione si provvederà con successivo decreto sindacale ad adeguare, a far data dal presente decreto, salvo diversa decorrenza in precedenza stabilita, la misura dell'indennità di posizione con gli eventuali dovuti conguagli".

Preso atto del verbale del Nucleo di Valutazione n. 1 del 27.04.2023, avente ad oggetto la "Determinazione della graduazione ai fini della determinazione della retribuzione di posizione degli incarichi di E.Q. ai sensi dell'art. 17 del CCNL 16 Novembre 2022, del quale si riportano in tabella le seguenti risultanze finali:

- *Proposta di classificazione per fasce per la quantificazione dell'indennità di posizione, così determinata:*

Fascia di Appartenenza	Valori
I	>1650
II	1500 ÷ 1649
III	< 1500

- *Determinazione della graduazione successiva all'esame e valutazione delle informazioni inserite nel questionario fornito ai Responsabili di Servizio e dagli stessi compilato:*

Classificazione del peso delle Posizioni Organizzative		
Unità Organizzativa	Peso	Fascia di appartenenza
Tecnica	1.736,04	I
Socio-Culturale	1.567,54	II
Amministrativa	1.250,91	III
Finanziaria	1.220,60	
Vigilanza	1.106,94	

Richiamata la successiva deliberazione di G.C. n. 46 del 18-05-2023 con cui:

1. si è dato atto che il budget per la remunerazione dei titolari di posizione organizzativa (oggi E.Q.), come da deliberazione di G.C. n. 122 del 13/11/2019 è pari a € 44.948,07, di cui € 38.205,86 destinato alla retribuzione di posizione ed € 6.742,21 alla retribuzione di risultato;
2. si è preso atto del verbale del Nucleo di Valutazione n. 1 del 27-04-2023 e approvata la graduazione delle posizioni organizzative ivi proposta;
3. si è prevista, a fronte della graduazione di cui sopra, la seguente misura dell'indennità di posizione sulla base delle fasce:

Fascia di appartenenza	Valori	Misura Indennità - €
I	>1650	13.000 – 18.000
II	1500 ÷ 1649	8.000 – 12.999
III	< 1500	5.000 – 7.999

Considerato, altresì, che la decorrenza delle nuove indennità di posizione all'esito della suddetta pesatura sia da riferire alla data di attribuzione delle predette responsabilità, come da decreto sindacale n. 9 del 18-10-2022, avente ad oggetto la *Nomina dei Responsabili dei Servizi 2022-2023*, in quanto nel medesimo Decreto era indicato tale termine; con riferimento, invece, alla decorrenza dell'indennità attribuita alla responsabile dell'area Socio-culturale e Plus il termine sia da individuare nel 01-04-2022, come da previsione contenuta nel relativo Decreto sindacale n. 3 del 01-04-2022 avente ad oggetto la *Nomina del responsabile Plus distretto Ales-Terralba sub ambito1*.

Visto l'art. 5 del regolamento sulla Istituzione, il conferimento e la revoca degli incarichi di Posizione organizzativa, approvato con deliberazione di G.C. n. 50 del 14/05/2019, che dispone che *la misura della retribuzione di posizione è definita, con decreto sindacale, sulla base della graduazione effettuata con la metodologia adottata nell'ente*.

Tanto premesso

DECRETA

1. Di stabilire, in applicazione dell'art. 17, comma 2 del CCNL 2019-2021 la seguente misura della indennità di posizione da attribuirsi ai Responsabili dei servizi

Unità organizzativa	Fascia di appartenenza	Importo
Tecnica	I	€ 13.000,00
Sociale	II	€ 8.705,00
Amministrativo	III	€ 5.500,00
Finanziario	III	€ 5.500,00
Vigilanza	III	€ 5.500,00

2. Di precisare che le suddette indennità di posizione, da liquidarsi mensilmente in tredici mensilità, hanno decorrenza dalla data di attribuzione della responsabilità dei servizi a seguito dell'adozione della nuova organizzazione dell'ente, come previsto dal Decreto sindacale n. 9 del 18-10-2022, mentre con riferimento alla decorrenza dell'indennità attribuita alla responsabile dell'area Socio-culturale e Plus il termine sia da individuare nel 01-04-2022, come da previsione contenuta nel relativo Decreto sindacale n. 3 del 01-04-2022.

3. Di dare atto che il presente decreto, adottato in esito alla conclusione del procedimento relativo alla nuova graduazione delle posizioni a seguito della parziale modifica dell'assetto organizzativo dell'ente, dispone solo in merito alla retribuzione di posizione da attribuirsi al personale titolare di un incarico di EQ, rimanendo immutato il contenuto dei decreti attributivi della responsabilità dei servizi sopra citati.

4. Di riservarsi, con separato atto, la possibilità di integrare e/o modificare il presente provvedimento, ricorrendone i presupposti.

5. Di disporre la pubblicazione del presente decreto all'Albo Pretorio on line e nel sito istituzionale dell'ente, nella corrispondente sottosezione di Amministrazione Trasparente.

**Il Sindaco
Donato Cau**